

**Анализ  
деятельности первичной профсоюзной организации  
МОУ «Гимназия № 8» за 2019-2020 учебный год.**

Основными задачами первичной профсоюзной организации МОУ «Гимназия № 8» за 2019-2020 учебный год стали:

- 1) реализация уставных задач профсоюза по представительству и защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников школы;
- 2) профсоюзный контроль соблюдения в школе законодательства о труде и охраны труда;
- 3) укрепление здоровья и повышение жизненного уровня работников;
- 4) информационное обеспечение членов Профсоюза, разъяснение мер, принимаемых Профсоюзом по реализации уставных целей и задач;
- 5) создание условий, обеспечивающих вовлечение членов Профсоюза в профсоюзную работу;
- 6) организация приема в Профсоюз и учет членов профсоюза, осуществление организационных мероприятий по повышению мотивации профсоюзного членства.

Исходя из этих задач, первичная профсоюзная организация МОУ «Гимназия № 8» руководствовалась в своей работе следующие направления:

- защита трудовых и социально-экономических прав работников;
- развитие социального партнёрства;
- контроль за соблюдением законодательства в области трудовых отношений и охраны труда;
- организация досуга работников.

По состоянию на 1 октября 2019 года на учёте в профсоюзной организации МОУ «Гимназия № 8» состояло 50 члена профсоюза, что составляло 87,7% численность штатных работников.

Из них педагогических работников 36, специалистов и обслуживающий персонал 14.

Общее число профсоюзного актива составляет 5 человек: Хохлова В.О., Чайковская Е.В., Мягкая И.Г., Мачака О.В., Круглякова Е.Н.

Работа профсоюзного комитета велась в соответствии с основными направлениями деятельности МОУ «Гимназия № 8» и планом работы профсоюзного комитета. Вся деятельность в целом и текущая работа строилась в соответствии с основными направлениями деятельности Первичной профсоюзной организации основываясь на требованиях:

- Устава профсоюза работников народного образования и науки РФ;
- Положения о первичной профсоюзной организации;

□ Коллективного договора.

Свою деятельность регулируем следующими документами: коллективным договором, трудовым законодательством РФ, положением о трудовом распорядке, локальными актами и положениями. Основным инструментом социального партнерства между работодателем и профсоюзной организацией работников остается Коллективный договор, который позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства в целях создания эффективной системы социальных гарантий и мотивации работников. Коллективный договор заключен сроком на 2020-2023 год, который прошёл уведомительную регистрацию в управлении по труду министерства труда и социального развития Саратовской области регистрационный №15 от 02.03.2020 год. Профком и администрация в нашей школе строят свои взаимоотношения на принципах социального партнерства. Надо отдать должное и сказать, что администрация нашей гимназии заинтересована в равных партнерских отношениях в коллективе и решает целый ряд социальных вопросов в интересах работающих, поэтому за этот год мы не рассматривали ни одного заявления от членов коллектива.

Вся работа профсоюзного комитета проводилась согласно плану работы. Профком участвует в решении социальных вопросов учреждения, оплате труда и стимулирующего фонда, распределении учебной нагрузки педагогических работников, создании необходимых условий для обеспечения высокоэффективного труда работников гимназии.

За отчетный период проведено 9 заседаний профкома, где обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности. Проводились заседания профкома по вопросам:

- составление и утверждение плана работы;
- полнота удержания членских взносов;
- проверка личных дел работников гимназии;
- *согласование предварительной педагогической нагрузки;*
- *утверждение акта приемки кабинетов к новому учебному году;*
- *утверждение тарификации педагогических работников;*
- *согласование расписания уроков;*
- утверждение графика отпусков;
- о состоянии профсоюзного членства;
- *согласование программы первичного инструктажа на рабочем месте.*
- выделение денежных средств для чествования юбиляров, для оказания материальной помощи и для проведения культурно-массового мероприятия.

Профком участвовал в заседаниях комиссии по распределению стимулирующих выплат, премировании педагогических работников.

В течение года с профкомом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников школы (нормы труда, оплата труда, работа в предпраздничные и праздничные дни, вопросы охраны труда).

За отчетный период профком принял активное участие в обсуждении и создании нового коллективного договора, который был дополнен новыми положениями о премировании работников МОУ «Гимназия № 8» Энгельсского муниципального района Саратовской области, о нормах профессиональной этики педагогических работников МОУ «Гимназия № 8», были внесены изменения в таблицу критерий и показателей профессиональной компетентности и результативности деятельности учителя в 7 разделе «Общественная деятельность педагогического работника.». Добавили баллы за членство в профкоме и уполномоченному по охране труда.

За отчетный период наша первичная профсоюзная организация приняла участие в программе цифризации Профсоюза. Была создана электронная база членства профсоюзной организации МОУ «Гимназия № 8». Получены электронные билеты.

Райкомом Профсоюза работников образования Энгельсского района была проведена проверка полноты удержания членских взносов. Нарушений не обнаружено.

Членам профсоюза была оказана материальная помощь за счет средств профсоюзной организации в следующих случаях:

- на юбилейные даты (1 человек);
- в связи с проведением хирургической операции (2 человека);
- в связи с окончанием ребенка 11 класса (2 человека).

Администрацией гимназии выполняются разделы коллективного договора:

- заключение, изменение и прекращение трудового договора;
- оплата и нормирование труда;
- рабочее время и время отдыха;
- гарантии профсоюзной деятельности, что подтверждает проверка коллективного договора.

Несчастных случаев в организации за отчетный период не было.

Коллективных трудовых споров в отчетном году не было.

Условия коллективного договора выполняются.

В распоряжении профсоюзного комитета для информирования членов профсоюза используются Viber.

Доброй традицией стало поздравление членов профсоюзной организации с праздниками: День учителя, Новый год, День защитника Отечества, 8 Марта, и чествование юбиляров.

Важным направлением в деятельности нашего профкома является культурно-массовая работа, так как хороший отдых способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса. Организованы и проведены праздничные огоньки для членов профсоюза, посвященные Дню учителя, Дню Защитника Отечества и Международному женскому Дню, празднованию Нового года,

Тем не менее необходимо отметить недостаточную работу по привлечению работников в профсоюзную организацию. За отчетный период мы приняли 1 человека, а вышло из нашей первичной организации 4 человека и 2 человека уволились.

На сегодняшний день на учете в первичной профсоюзной организации состоит 45 человек, что составляет 76%.

Из - за сложившейся обстановке с коронавирусом в стране наши сотрудники не воспользовались предлагаемыми санитарно-курортными путевками.

Мы не используем сайт гимназии для информационной работы.

Не приняли участие в муниципальных конкурсах художественной самодеятельности и спортивно-оздоровительных мероприятия.

Исходя из всего сказанного, необходимо на следующий учебный год наметить следующие задачи.

1. Реализовывать уставные задачи профсоюза по представительству и защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников школы.
2. Осуществлять общественный контроль над соблюдением трудового законодательства, правил и норм охраны труда.
3. Вести работу по укреплению здоровья и повышению жизненного уровня работников.
4. Контролировать выполнение принятых обязательств, соглашений.
5. Представлять и защищать по поручению членов ПК их интересы при рассмотрении индивидуальных трудовых споров.
6. Усилить работу по привлечению в членства профсоюзной организации.
7. Усилить информационную деятельность через сайт гимназии.
8. Активизироваться в участии в муниципальных мероприятиях.