

Публичный отчет деятельности первичной профсоюзной организации МОУ «Гимназия № 8» за 2021 учебный год.

Основными задачами первичной профсоюзной организации МОУ «Гимназия № 8» за 2020-2021 учебный год стали:

- 1) реализация уставных задач профсоюза по представительству и защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников школы;
- 2) профсоюзный контроль соблюдения в школе законодательства о труде и охраны труда;
- 3) укрепление здоровья и повышение жизненного уровня работников;
- 4) информационное обеспечение членов Профсоюза, разъяснение мер, принимаемых Профсоюзом по реализации уставных целей и задач;
- 5) создание условий, обеспечивающих вовлечение членов Профсоюза в профсоюзную работу;
- 6) организация приема в Профсоюз и учет членов профсоюза, осуществление организационных мероприятий по повышению мотивации профсоюзного членства.

Исходя из этих задач, первичная профсоюзная организация МОУ «Гимназия № 8» руководствовалась в своей работе следующие направления:

- защита трудовых и социально-экономических прав работников;
- развитие социального партнёрства;
- контроль за соблюдением законодательства в области трудовых отношений и охраны труда;
- организация досуга работников.

По состоянию на 1 января 2021 года на учёте в профсоюзной организации МОУ «Гимназия № 8» состояло 41 член профсоюза, что составляло 74,5% от численности штатных работников.

Общее число профсоюзного актива составляет 5 человек.

Работа профсоюзного комитета велась в соответствии с основными направлениями деятельности МОУ «Гимназия № 8» и планом работы профсоюзного комитета. Вся деятельность в целом и текущая работа строилась в соответствии с основными направлениями деятельности Первичной профсоюзной организации основываясь на требованиях:

- Устава профсоюза работников народного образования и науки РФ;
- Положения о первичной профсоюзной организации;
- Коллективного договора.

Свою деятельность регулируем следующими документами: коллективным договором, трудовым законодательством РФ, положением о трудовом распорядке, локальными актами и положениями. Основным

инструментом социального партнерства между работодателем и профсоюзной организацией работников остается Коллективный договор, который позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства в целях создания эффективной системы социальных гарантий и мотивации работников. Коллективный договор заключен сроком на 2020-2023 год, который прошёл уведомительную регистрацию в управлении по труду министерстватруда и социального развития Саратовской области регистрационный №15 от 02.03.2020 год. Профком и администрация в нашей школе строят свои взаимоотношения на принципах социального партнерства. Нужно отметить, что администрация гимназии заинтересована в равных партнерских отношениях в коллективе и решает целый ряд социальных вопросов в интересах работающих, поэтому за этот год мы не рассматривали ни одного заявления от членов коллектива.

Вся работа профсоюзного комитета проводилась согласно плану работы. Профком участвует в решении социальных вопросов учреждения, оплате труда и стимулирующего фонда, создании необходимых условий для обеспечения высокоэффективного труда работников гимназии.

За отчетный период проведено 9 заседаний профкома, где обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности. Проводились заседания профкома по вопросам:

- составление и утверждение плана работы;
- полнота удержания членских взносов;
- проверка личных дел работников гимназии;
- утверждение акта приемки кабинетов к новому учебному году;
- утверждение тарификации педагогических работников;
- утверждение графика отпусков;
- о состоянии профсоюзного членства;
- согласование программы первичного инструктажа на рабочем месте.

Профком участвовал в заседаниях комиссии по распределению стимулирующих выплат, премировании педагогических работников.

В течение года с профкомом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников школы (нормы труда, оплата труда, вопросы охраны труда).

За отчетный период наша первичная профсоюзная организация продолжила участие в программе цифрофикации Профсоюза по заполнению электронной базы членства профсоюзной организации МОУ «Гимназия № 8».

7 членам профсоюза была оказана материальная помощь за счет средств профсоюзной организации.

Администрацией гимназии выполняются разделы коллективного договора:

- заключение, изменение и прекращение трудового договора;
- оплата и нормирование труда;
- рабочее время и время отдыха;
- гарантии профсоюзной деятельности, что подтверждает проверка коллективного договора.

Несчастных случаев в организации за отчетный период не было.

Коллективных трудовых споров в отчетном году не было.

Условия коллективного договора выполняются.

В распоряжении профсоюзного комитета для информирования членов профсоюза используются Viber.

Доброй традицией стало поздравление членов профсоюзной организации с праздниками: День учителя, Новый год, День защитника Отечества, 8 Марта, и чествование юбиляров.

Важным направлением в деятельности нашего профкома является культурно-массовая работа, так как хороший отдых способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса. Организованы и проведены праздничные огоньки для членов профсоюза, посвященные Дню учителя, Дню Защитника Отечества и Международному женскому Дню, празднованию Нового года,

Тем не менее необходимо отметить недостаточную работу по привлечению работников в профсоюзную организацию. За отчетный период мы приняли 1 человека.

За отчетный период только 3 наших сотрудники воспользовались предлагаемыми санитарно-курортными путевками.

Мы не используем сайт гимназии для информационной работы.

Не приняли участие в муниципальных конкурсах художественной самодеятельности и спортивно-оздоровительных мероприятия.

Председатель ПК

Круглякова Е.Н.