



## План работы МО классных руководителей МБОУ «Гимназия №8» на 2017-2018 учебный год

**Методическая тема МО классных руководителей: «Современные образовательные технологии и методики в воспитательной системе классного руководителя в условиях реализации ФГОС».**

### **ЦЕЛЬ:**

Повышение профессионального мастерства классных руководителей, обобщение и распространение их педагогического опыта.

### **ЗАДАЧИ:**

1. Повышение эффективности воспитательной работы в гимназии;
2. Организация информационно-методической и практической помощи классным руководителям в воспитательной работе с обучающимися.
3. Методическая помощь классным руководителям в овладении новыми педагогическими технологиями воспитательного процесса.
4. Организация и проведение на высоком профессиональном уровне инновационной, научно-методической, опытно-экспериментальной деятельности классного руководителя.
5. Создание информационно-педагогического банка собственных достижений, популяризация собственного опыта.

### **Приоритетные направления методической работы:**

1. Повышение теоретического, методического уровня подготовки классных руководителей по вопросам психологии и педагогики воспитательной работы.
2. Информирование о нормативно-правовой базе, регулирующей работу классных руководителей.
3. Обобщение, систематизация и распространение передового педагогического опыта.

## План работы МО классных руководителей на 2017-2018 учебный год

№ п/п	Вид деятельности	Содержание	Сроки	Ответственный	
<b>1. Организационно-методическая работа</b>					
1.1.	Разработка и утверждение плана МО классных руководителей.	План работы МО классных руководителей	Сентябрь	Заместитель директора по УВР, руководитель МО классных руководителей	
1.2.	Организация групповых, индивидуальных и дистанционных консультаций по вопросам планирования организации воспитательной деятельности, оценке эффективности воспитательной работы, обзор новейшей методической литературы.	Планирование воспитательной деятельности	В течение года	Заместитель директора по УВР, руководитель МО классных руководителей	
		Педагогическая диагностика личности учащегося и классного коллектива			Журнал консультаций
		Организация самоуправления в классе			Журнал консультаций
		Организация дополнительного образования			Журнал консультаций
		Профилактическая работа			Журнал консультаций
1.3.	Систематизация, обобщение и пропаганда передового педагогического опыта.	Подготовка творческих отчётов и мастер-классов	В течение года	Классные руководители 1-11 классов	Методические
1.4.	Подготовка методических выставок для классных руководителей.		Апрель	Зав.библиотекой	
<b>2. Учебно-методическая работа МО классных руководителей</b>					
2.1.	Совершенствование научно-методического обеспечения воспитательного процесса.	Анализ работы МО за 2016-2017уч.год. Утверждение плана работы на 2017-2018 уч.год.	Сентябрь	Заместитель директора по УВР, руководитель МО классных руководителей	Протокол заседания МО классных руководителей, перечень инструктивно-методических документов по вопросам воспитания. Положение о МО классных руководителей. Положение о классном руководителе. Положение о классном часе. Инструкции по охране труда и ТБ
		Рекомендации по планированию воспитательной работы на новый учебный год.			
		Определение возможных диагностических исследований учащихся и классных коллективов.			
		Обновление тем самообразования классных руководителей.			
		Выявление проблемных зон в			

		работе классного руководителя. Организация работы по ТБ и ПДД в школе и в классе. Интернет-ресурсы о безопасном поведении детей на дорогах.			
2.2.	Как сделать классное дело интересным и содержательным?	Марафон педагогических идей на тему: «Как сделать классное дело интересным и содержательным». Познакомить классных руководителей с различными формами проведения классных часов. Роль классного руководителя в системе воспитания школьников в условиях реализации ФГОС	Февраль	Заместитель директора по УВР, руководитель МО классных руководителей. Классные руководители.	Протокол заседания МО классных руководителей.
2.3.	Педагогическая этика в работе с обучающимися и родителями.	Личность учителя как фактор установления педагогически целесообразных взаимоотношений Учитель и ученик: система взаимоотношений. Модели общения педагога с обучающимися .	Ноябрь	Заместитель директора по УВР, руководитель МО классных руководителей, психолог.	Протокол заседания МО классных руководителей
2.4.	Самообразование в системе средств совершенствования мастерства классных руководителей.	Самообразование классных руководителей - одно из условий успеха в организации воспитательной работы. Отчет классных руководителей по темам самообразования	Март	Заместитель директора по УВР, руководитель МО классных руководителей	Протокол заседания МО классных руководителей.
2.5.	Педагогический мониторинг эффективности воспитательного процесса, воспитательной системы.	Итоги работы классных коллективов за истекший период. Результаты диагностических исследований в классных коллективах. Диагностика воспитанности классного коллектива. Перспективы работы МО на следующий учебный год.	Май	Заместитель директора по УВР, руководитель МО классных руководителей	Протокол заседания МО классных руководителей. Справка, анализ работы МО

### 3. Аналитико-диагностическая работа

3.1.	Формирование банка данных о классных руководителях		сентябрь	Заместитель директора по УВР Руководитель МО классных руководителей	Банк данных
3.2.	Сбор сведений о методических темах классных руководителей.				Информация о методических темах классных руководителей
3.3.	Мониторинг участия классных руководителей в конкурсах.		Февраль		Информация, таблица
3.4.	Анализ методической работы классными руководителями		Ноябрь, март, май		Справка, приказ
3.5.	Анализ результатов деятельности МО классных руководителей		Май		
3.6.	Отчёт классных руководителей по итогам организации занятости учащихся в каникулярное время, индивидуальная работа с учащимися «группы риска».		В течение года		

### 4. Информационно-методическая работа

4.1.	Методическая копилка классных руководителей		Май	Руководитель МО классных руководителей	
------	---	--	-----	---	--

### 5. Контрольно-инспекционная деятельность

5.1.	Наличие, правильность составления программы воспитательной работы классного руководителя.		Сентябрь	Заместитель директора по УВР	Справка
5.2.	Наличие портфолио классного коллектива.		Май		Справка, приказ
5.3.	Выполнение плана воспитательной работы.		Ноябрь, февраль, май		
5.4.	Посещение классных часов.		Сентябрь-май		
5.5.	Протоколы собраний.		Ноябрь, апрель		

**Календарно - тематическое планирование заседаний МО классных руководителей на 2017-2018 учебный год.**

<b>№ п/п</b>	<b>Дата (месяц)</b>	<b>Тема</b>	<b>Рассматриваемые вопросы</b>
I	Сентябрь	Совершенствование научно-методического обеспечения воспитательного процесса.	Анализ работы МО за 2016-2017 уч.год.
			Утверждение плана работы на 2017-2018уч.год.
			Рекомендации по планированию воспитательной работы на новый учебный год.
			Определение возможных диагностических исследований учащихся и классных коллективов.
			Обновление тем самообразования классных руководителей.
			Выявление проблемных зон в работе классного руководителя.
			Организация работы по ТБ и ПДД в гимназии в классе.
Разное.			
II	Февраль	«Основные ориентиры воспитания» Как сделать классное дело интересным и содержательным?	Марафон педагогических идей: «Как сделать классное дело интересным и содержательным». Обмен опытом классных руководителей по использованию различных форм проведения классных часов.
			Роль классного руководителя в системе воспитания гимназистов в условиях реализации ФГОС
			Разное
III	Ноябрь	Педагогическая этика в работе с обучающимися и родителями.	Личность учителя как фактор установления педагогически целесообразных взаимоотношений
			Учитель и ученик: система взаимоотношений. Модели общения педагога с обучающимися.
			Учитель и родители: система взаимоотношений. Психолого-педагогических правила и способы установления контактов с семьей.
			Сотрудничество педагогов и воспитанников как основа складывающихся взаимоотношений (из опыта работы классных руководителей)
			Разное.
IV	Апрель	Самообразование в системе средств совершенствования мастерства классных руководителей.	Самообразование классных руководителей – одно из условий успеха в организации воспитательной работы.
			Отчет классных руководителей по темам самообразования.
			Разное
V	Май	Педагогический консилиум «Инновационные технологии и результативность их внедрения».	Итоги работы классных коллективов за истекший период.
			Результаты диагностических исследований в классных коллективах. Диагностика воспитанности классного коллектива.
			Перспективы работы МО на следующий учебный год.
			Разное.